universität wien

Organisationskultur und Gleichstellung

Diversitätskompetenz für allgemeines Universitätspersonal

Workshopreihe Sommersemester 2024

Der universitäre Arbeitsalltag spiegelt die Vielfalt der Menschen sowie deren Denken bzw. die Motivationen ihres Handelns wider. Dies birgt auch an der Universität Wien viele Möglichkeiten, Neues kennenzulernen und bereichernde Erfahrungen zu machen. Gleichzeitig kann es zu Irritationen und Missverständnissen kommen.

Die Workshopreihe schließt an konkrete Erfahrungen der Mitarbeiter*innen an und verknüpft diese mit theorie- und praxisbasiertem Wissen zum Thema Diversität. Diversität wird dabei als Erfahrung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden im Arbeitsfeld Universität verstanden. Darauf aufbauend soll diese Workshopreihe die Teilnehmer*innen darin bestärken, Strategien zu entwickeln, um herausfordernde Situationen in ihrem Arbeitsalltag bewusster und kompetenter zu gestalten.

Ziele

Die Teilnehmer*innen

- erhalten Informationen und eignen sich theorie- und praxisbasiertes Wissen über Begrifflichkeiten, Konzepte und Methoden zum Thema Diversität an
- erkennen Chancen der vielfältigen Arbeitsumgebungen an der Universität
- stärken und erweitern ihre eigene Handlungskompetenz in Bezug auf den Umgang mit Diversität
- erhalten Möglichkeiten, neu gewonnenes Wissen und Erfahrungen aus den Workshops in den individuellen universitären Arbeitsalltag zu übertragen

---

Zielgruppe

Die Workshopreihe richtet sich an das allgemeine Universitätspersonal der Universität Wien.

Gruppengröße: 12 Personen (fixe Gruppe) aus unterschiedlichen Organisationseinheiten.

Inhalte und Termine

Alle vier Workshops beinhalten theoretische Grundlagen, Beispiele aus dem universitären Alltag, deren Analyse sowie ausreichende Möglichkeiten zu Austausch, Feedback und Reflexion. Zentral ist die unmittelbare Übersetzbarkeit der gewonnen Erkenntnisse in den Arbeitsalltag der Teilnehmer*innen.

Die einzelnen Workshops bauen aufeinander auf, eine kontinuierliche Teilnahme an allen Workshops wird vorausgesetzt.

Donnerstag, 14. März 2024, 9–17 Uhr
Ort: Green Lounge
Thematische Einführung:
Begriffsklärungen, Vermittlung gesellschaftlich-rechtlicher Rahmenbedingungen, Vorstellung unterschiedlicher Zugänge, Konzepte und Theorien rund um das Thema Diversität.

Donnerstag, 11. April 2024, 9–17 Uhr
Ort: Besprechungsraum Organisationskultur und Gleichstellung
Diversität und Organisationsstrukturen:
Diskussion und Reflexion von Prozessen, die von den Teilnehmer*innen auf Arbeitsebene als Unterschiede und Gemeinsamkeiten erlebt werden, Analyse des Selbst- und Fremdbildes von Organisationseinheiten.

Donnerstag, 16. Mai 2024, 9–17 Uhr
Ort: Green Lounge
Diversität im individuellen Arbeitsumfeld:
Analyse und Reflexion der persönlichen Arbeitsbiografie, Benennung von Irritationen im Arbeitsalltag auf Basis von Selbst- und Fremdzuschreibungen, Analyse des eigenen Arbeitsalltags und dessen Gestaltung.

Donnerstag, 13. Juni 2024, 9–17 Uhr
Ort: Green Lounge
Strategieentwicklung für einen gelungenen Arbeitsalltag:
Transfer des erworbenen Wissens im Sinne der Erweiterung der individuellen Handlungskompetenz, Erarbeitung von Strategien für eine kompetente Gestaltung der Arbeitsbeziehungen innerhalb der unterschiedlichen Gruppen (Studierende, Wissenschaftler*innen, Personal anderer Subeinheiten etc.) und Organisationseinheiten der Universität Wien.

Teilnahmebedingungen und Anmeldung

Die Teilnahme ist kostenlos. Voraussetzung ist ein aufrechtes Arbeitsverhältnis mit der Universität Wien bis mindestens Juni 2024.

Die einzelnen Workshops bauen aufeinander auf, eine kontinuierliche Teilnahme an allen Workshops wird vorausgesetzt.

Bitte schicken Sie bis 11. Februar 2024 eine E-Mail mit Angabe Ihrer Organisationseinheit und kurzer Beschreibung zu Ihrer Motivation zur Teilnahme (2–3 Sätze) an **diversity@univie.ac.at**.

Die Auswahl der Teilnehmer*innen erfolgt nach Einlangen der Anmeldungen. Darüber hinaus wird auf eine möglichst große Heterogenität der Teilnehmer*innen in Bezug auf die verschiedenen Organisationseinheiten der Universität Wien geachtet.

Konzept und Workshopleitung

Mag.ª Dr.in Maria Dabringer *ist Kultur- und Sozialanthropologin und Senior Lecturer (Universität Wien) sowie Trainerin, Organisationsentwicklerin & Unternehmensberaterin u.a. mit Fokus auf den Wissenschafts- und Bildungsbereich.*
www.mariadabringer.at

DSA Jette Musger, MA *ist Gender- und Diversitätsexpertin, Familien- und Sexualberaterin, Organisationsentwicklerin und Coachin.*
www.jettemusger-beratung.com

Auskunft zum Programm

Abteilung Organisationskultur und Gleichstellung
Universität Wien
Universitätsring 1, 1010 Wien
Tel. +43 1 4277 18434
E-Mail: diversity@univie.ac.at
Website: gleichstellung.univie.ac.at

Die Workshopreihe ist ein Programm der Abteilung Organisationskultur und Gleichstellung der Universität Wien und findet halbjährlich statt (nächster Durchgang: WiSe 2024/25).

Grafik: ingaseidl.com